

伊藤忠アーバンコミュニティ株式会社 行動計画

1. 計画期間

平成 28 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日 (3 年間)

2. 数値目標と取組内容

<数値目標>

管理職（課長、部長等役職者）の女性比率を 15%以上にする。

<取組内容>

① 女性管理職育成の体制と施策の検討・実施

●平成 28 年 4 月～

人事企画部において女性活躍推進を担当し、女性管理職育成における現状把握と課題分析を行う。

●平成 28 年 10 月～

課題分析結果をもとに女性管理職育成のための具体的施策を策定する。

●平成 29 年 4 月～

策定した女性管理職育成のための具体的施策を実施する。

●平成 30 年 4 月～

数値目標達成のため施策を見直し、必要に応じ施策の変更をする。

②女性管理職育成のための環境整備と研修

●平成 28 年 4 月～

全社員を対象とした女性管理職育成風土醸成に向けての具体的施策を検討する。  
女性管理職育成研修（対象：女性管理職、候補、上司、他）を検討・企画する。

●平成 28 年 10 月～

平成 28 年度の女性管理職育成研修を実施する。

●平成 29 年 4 月～

女性管理職育成風土醸成のための具体策を実施する。  
平成 29 年度の女性管理職育成研修を実施する。

●平成 30 年 4 月～

女性管理職育成風土醸成のための具体策を見直し、実施する。  
平成 30 年度の女性管理職育成研修を実施する。

以上