

就職活動中の求職者等に対するハラスメント防止方針

1. 基本方針

当社、伊藤忠アーバンコミュニティ株式会社は、法令に基づき「求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止措置」を講じるとともに、求職者等に対するハラスメント全般の防止を経営上の重要課題と位置づけています。採用活動に関わるすべての者が、就職活動中の求職者、インターンシップ参加者その他採用活動に関連して当社と接するすべての方（以下「求職者等」）の人格と尊厳を尊重し、安心して就職活動に参加できる環境づくりに努めます。

また、当社は、セクシュアルハラスメントをはじめ、パワーハラスメントその他あらゆる求職者等に対するハラスメントを許容しません。

2. 適用範囲

本方針は、次の場面において適用します。

- 会社説明会
- 採用面接（対面・オンラインを含む）
- インターンシップ
- リクルーター活動
- OB・OG 訪問
- 採用広報活動
- 内定後から入社前までの各種面談・懇親会
- 電話、電子メール、SNS、チャットその他の通信手段による連絡
- その他、求職者が行う求職活動や求職者に類する者が行う職業の選択に資する活動

本方針は、採用活動に関与する役員および従業員、ならびに当社の委託先や採用活動関係者に適用します。

3. 当社が禁止する行為

(1) セクシュアルハラスメント

- 性的な冗談、からかい、噂話
- 恋人の有無、性的指向、性自認、結婚や出産予定等に関する不必要な質問
- 容姿や身体に関する発言
- 私的な食事、飲酒、デート、交際等への誘い
- 私的な連絡を目的とした SNS アカウントや携帯電話番号など個人連絡先の提供要求
- 不必要な身体接触
- 採用や評価への影響を示唆して私的関係を求める行為
- その他、求職者等に不快感や不利益を与える性的言動。

(2) パワーハラスメント

- 威圧的・高圧的な言動
- 脅迫、恫喝、人格否定
- 不合理な要求や長時間拘束
- 採用活動上の優越的な立場を利用した不当な圧力

(3) その他のハラスメント

- 差別的な言動
- プライバシー侵害
- 誹謗中傷
- SNS 等による嫌がらせ
- その他、求職者等の人格や尊厳を損なう行為

4. 採用活動における行動基準

当社の役員および従業員は、採用活動を行うにあたり、次の事項を遵守します。

- 求職者等を対等な立場の個人として尊重すること
- 採用選考に必要な範囲を超える私的な質問を行わないこと
- 個人的な SNS や私用連絡先を用いた接触を原則として行わないこと
- 面談や面接は会社が定めるルールに従って実施すること
- 求職者等との接触に際して誤解を招く行動を取らないこと

5. 採用活動に関与する者への教育

採用活動に関わる全ての役員および従業員（面接官、インターンシップ現場社員等）への、求職者等に対するハラスメント防止に関する説明会・周知を継続的に実施します。

6. 相談窓口

当社は、求職者等がハラスメントに関する相談や苦情を行える窓口を設置します。

相談窓口：人事・総務部 採用に関するお問い合わせ窓口

相談方法：電話：03-3662-5888 電子メール：jinjisaiyou@itc-uc.co.jp

当社は、採用選考への応募状況にかかわらず、相談者に誠実に対応します。

7. 相談者等の保護

当社は、相談、申告、事実確認への協力等を理由として、求職者等に対して不利益な取扱いを行いません。

また、相談対応において知り得た個人情報やプライバシーについては、関係法令および社内規程に基づき適切に管理します。

8. 発生時の対応

当社は、ハラスメントに関する相談または申告を受けた場合、速やかに事実確認を行います。

ハラスメントの事実が確認された場合には、被害者への配慮を行うとともに、行為者に対し就業規則その他の社内規程に基づき厳正に対処します。また、必要に応じて再発防止策を講じ、採用活動環境の改善に努めます。